



CIGNA INSPIRE

GEZONDHEID, WELZIJN EN
FINANCIËLE ZEKERHEID

‘Life & Protection’-verzekeringen

Together, all the way.™



'Life & Protection'-verzekeringen om uw werknemers bij alle risico's van het leven bij te staan:

BIED DE BELANGRIJKSTE TROEF VAN UW ORGANISATIE - UW MENSEN - FINANCIËLE BESCHERMING.

WAAROM KIEZEN VOOR ONS?



Wij begrijpen dat het succes van uw organisatie afhangt van het welzijn van uw werknemers. Daarom ontwikkelen wij oplossingen die de gezondheid, productiviteit en financiële bescherming van uw werknemers verbeteren.



UW PARTNER IN GEZONDHEID EN WELZIJN

Onze missie is om de gezondheid, het welzijn en het veiligheidsgevoel van uw werknemers te verbeteren, waar zij ook aan de slag gaan. Onze medische plannen garanderen gemoedsrust en zekerheid voor alles wat gezondheid en welzijn aanbelangt. Bovendien kunnen we zorgen voor financiële zekerheid wanneer die het meest nodig is.



TOTAALAAANPAK

Wij helpen u om uw werknemers te beschermen, wat er ook gebeurt. Wij kunnen al uw personeelsverzekeringen centraliseren en naadloos integreren met uw bestaande ziektekostenverzekeringen. Om de administratie te vereenvoudigen, wijzen we u ook een vast aanspreekpunt toe. Dat is het comfort van een totaaloplossing.



GEÏNSPIREERD DOOR FLEXIBILITEIT

Met onze modulaire aanpak kiest u de 'Life & Protection'-verzekeringen die het beste bij uw behoeften passen en perfect aansluiten bij onze innovatieve en doeltreffende gezondheids- en welzijnsprogramma's om absentieisme en de bijbehorende kosten te voorkomen en verminderen. Wij helpen uw werknemers om gezond en productief te blijven en om na ziekte of een ongeval weer aan het werk te gaan.



VOLLEDIGE GEMOEDSRUST

Door te kiezen voor Cigna biedt u uw werknemers en hun gezinnen volledige gemoedsrust. Zo verbetert u de tevredenheid van uw werknemers en vermindert u het personeelsverloop, wat uw aantrekkingskracht als werkgever kan vergroten.



BESCHERM UW BELANGRIJKSTE TROEF

Bij Cigna beseffen we dat de emotionele stress wanneer een dierbare overlijdt of gewond raakt, slopend kan zijn. Onvoldoende dekking of het ontbreken van een levensverzekering kan bijdragen tot financiële stress. Op de werkplek kan deze financiële stress leiden tot een verhoogd ziekteverzuim, productiviteitsverlies en hogere gezondheidszorgkosten.

Daarom kan het aanbieden van een totaaldekking – inclusief een ‘Life & Protection’-plan – uw werknemers en hun gezinnen helpen om niet alleen financieel maar ook fysiek, emotioneel en sociaal te herstellen.

Als werkgever is het aanbieden van een ‘Life & Protection’-verzekering een manier om de lichamelijke en geestelijke gezondheid van uw werknemers te ondersteunen – en ervoor te zorgen dat hun gezinnen goed voorbereid zijn en dat er goed voor hen wordt gezorgd, wat er ook gebeurt.

Om u daarbij te helpen, bieden wij 4 ‘Life & Protection’-verzekeringen aan:



Levensverzekering

keert een forfaitair bedrag uit in geval van natuurlijk (gezondheidsgerelateerd) overlijden en in geval van overlijden als gevolg van een ongeval.



Verzekering tegen overlijden en invaliditeit door ongeval

keert een forfaitair bedrag uit in geval van overlijden of invaliditeit als gevolg van een ongeval.



Verzekering tegen blijvende arbeidsongeschiktheid

keert een forfaitair bedrag uit in geval van blijvende (volledige of gedeeltelijke) invaliditeit als gevolg van een ziekte of ongeval.



Verzekering tegen tijdelijke arbeidsongeschiktheid

keert een maandelijkse uitkering uit in geval van een ziekte of ongeval waardoor de verzekerde zijn normale beroepsactiviteit niet kan uitoefenen.

De 'Life & Protection'-verzekeringen van Cigna bieden u tal van voordelen en de flexibiliteit om uw plan op uw behoeften af te stemmen:



MODULAIRE AANPAK

Kies de dekkingen die aan de specifieke noden van uw organisatie voldoen.



VOLLEDIG GEÏNTEGREERDE OPLOSSINGEN

Door 'Life & Protection'-verzekeringen te combineren met een medisch plan voor ziektekosten, bestrijkt u elk aspect van het welzijn van uw werknemers. Zo kunnen zij zich met een gerust hart toeleveren op hun werk.



SNELLE EN ZORGZAME KLANTENSERVICE

Onze eenvoudige procedures en empathische medewerkers maken het uw werknemers gemakkelijk. Bij hun vaste contactpersonen bij de klantenservice, die perfect weten hoe uw plan in elkaar zit, zijn uw werknemers in goede handen.



EENVOUDIGE EN GEMAKKELIJKE ADMINISTRATIE

Door de administratielast te verlichten maken we ook úw leven gemakkelijker.



WAT VERZEKEREN WIJ?

LEVEN

uitbreiding naar
TERMINALE ZIEKTE
mogelijk

OVERLIJDEN EN INVALIDITEIT DOOR ONGEVAL

TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

WIE KOMT IN AANMERKING?

U kunt een **'Life & Protection'-verzekering** afsluiten voor alle werknemers die:

- zijn aangesloten bij uw medische plan bij Cigna
- in actieve dienst zijn
- 67 jaar of jonger zijn

Er is geen medische aanvaarding vereist.



MAXIMAAL VERZEKERD KAPITAAL

Dit is de maximale uitkering die we per dekking verzekeren.

Het kan een vast bedrag zijn voor alle verzekerbare werknemers, of berekend worden als percentage van het bruto jaarsalaris van iedere verzekerbare werknemer.

Voor de aanvaarding van het gevraagde verzekerde kapitaal geldt een goedkeuringsprocedure.

UITKERING

Voor de dekkingen leven, overlijden en invaliditeit door ongeval en blijvende arbeidsongeschiktheid keren wij een **kapitaal** uit.

Voor **tijdelijke arbeidsongeschiktheid** keren wij een **maandelijks uitkering** uit gedurende maximaal 1 of 2 jaar, afhankelijk van uw polis.

Het bedrag van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage en wordt berekend als een percentage van het verzekerde kapitaal.

LEVEN

- Financiële bescherming voor dierbaren bij overlijden
- Kapitaal uitgekeerd aan de opgegeven begunstigen van de verzekerde
- **Verzekerd kapitaal tot £ 1.250.000 / € 2.000.000 / \$ 2.000.000** of tot **10 x het bruto jaarsalaris**, na goedkeuring
- Verlenging van de dekking mogelijk tot 70 jaar, met uitkering van 60% van het verzekerde kapitaal
- Beschikbaar voor werknemers en hun echtgenoten

Geen medische aanvaarding vereist.

Terminale ziekte

- Optionele uitbreiding van de levensverzekering
- Vereist een medisch attest vóór de aansluiting bij de dekking leven en terminale ziekte kan worden bevestigd
- Volledige of gedeeltelijke vervroegde uitbetaling van de uitkering van de dekking leven bij diagnose van een terminale ziekte met een levensverwachting van 12 maanden of minder
- Indien om gedeeltelijke uitbetaling wordt verzocht, wordt het al in de dekking terminale ziekte uitgekeerde bedrag later afgehouden van het aan de opgegeven begunstigen van de verzekerde uitgekeerde bedrag in de dekking leven





OVERLIJDEN EN INVALIDITEIT DOOR ONGEVAL

- Financiële zekerheid na een ernstig ongeval
- Kapitaal uitgekeerd aan de begunstigen van de verzekerde bij **overlijden door een ongeval**
- Kapitaal uitgekeerd bij **invaliditeit als gevolg van een ongeval**
- **Verzekerd kapitaal tot £ 700.000 / € 1.000.000 / \$ 1.000.000**, na goedkeuring
- Maximaal gecombineerd verzekerd kapitaal in leven en overlijden en invaliditeit door ongeval van £ 1.950.000 / € 3.000.000 / \$ 3.000.000
- Beschikbaar voor werknemers, hun echtgenoten en meerderjarige kinderen ten laste (ouder dan 18 jaar).



Overlijden door ongeval

- Als de cliënt ook de dekking leven afsluit, wordt de uitkering in de dekking leven uitbetaald aan de begunstigen van de verzekerde boven op de uitkering in de dekking overlijden door ongeval, op voorwaarde dat het overlijden het gevolg is van een ongeval en zich voordoet binnen 12 maanden na het ongeval
- De uitkering in de dekking overlijden door ongeval wordt verminderd met de bedragen die eventueel al uitgekeerd zijn in het kader van invaliditeit als gevolg van hetzelfde ongeval

Invaliditeit door ongeval

- Uitgekeerd in geval van invaliditeit door verlies van een ledemaat, blijvend functieverlies van een ledemaat of verlies van gezichtsvermogen door een ongeval binnen 12 maanden na het ongeval
- Het invaliditeitspercentage moet groter zijn dan 20% volgens de Tabel Invaliditeit door ongeval van Cigna
- Het uitgekeerde bedrag komt overeen met het verzekerde kapitaal vermenigvuldigd met het invaliditeitspercentage volgens de Tabel Invaliditeit door ongeval.





TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- **Inkomensgarantie** voor verzekerde werknemers die door ziekte of ongeval hun beroepstaken niet kunnen uitoefenen
- Het maximale **verzekerde kapitaal** bedraagt tot 80% van het bruto maandsalaris van de verzekerde werknemer, met een maximum van **£ 8.500 / € 13.000 / \$ 13.000 per maand**
- De uitkering wordt maandelijks achteraf betaald na een **wachttijd van 90 dagen**, te rekenen vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, tot de verzekerde werknemer zijn functie weer volledig opneemt
- De maximale duur van de uitkering bedraagt twee jaar
- Bij een **herval** na een terugkeer naar het werk van minder dan 90 dagen wordt de uitbetaling hervat op dezelfde basis zonder toepassing van een wachttijd

BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- Financiële zekerheid voor verzekerde werknemers die door ziekte of ongeval hun werk niet of niet volledig kunnen blijven uitoefenen en daardoor een gedeeltelijk of volledig inkomensverlies lijden
- **Verzekerd kapitaal tot £ 750.000 / € 1.000.000 / \$ 1.000.000** of tot **5 x het bruto jaarsalaris**, na goedkeuring
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage moet groter zijn dan 33,33% en door de medisch adviseur van Cigna definitief en onomkeerbaar worden geacht
- Het uitgekeerde bedrag is een kapitaal ten belope van het verzekerde kapitaal vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage
- Als het arbeidsongeschiktheidspercentage groter is dan 66,67% wordt het volledige verzekerde kapitaal uitgekeerd
- Wanneer de dekking blijvende arbeidsongeschiktheid wordt aangegaan samen met de dekking tijdelijke arbeidsongeschiktheid, wordt de uitkering in de dekking blijvende arbeidsongeschiktheid pas uitbetaald nadat de uitkeringen in het kader van de dekking tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn beëindigd.





AANGIFTEPROCES

AANGIFTEPROCES

- De aangever moet een incident dat tot een schadegeval kan leiden, zo snel als redelijkerwijs mogelijk schriftelijk aangeven.

Dat kan per e-mail naar:

non-medicalclaimsCGHB@cigna.com.

of per brief naar:

LPS Team

Cigna Global Health Benefits

1 Knowe Road

Greenock

Schotland

PA15 4RJ.

AANGIFTEPROCES

- Vereiste documenten bij **overlijden**:
 - Geboorteakte
 - Attest van overlijden
 - Ingevuld aangifteformulier
 - Gedetailleerd medisch attest van een medicus dat de doodsoorzaak vermeldt, op te sturen naar het Medische Team van Cigna
 - Proces-verbaal / verslag van het ongeval (bij een ongeval)
 - Identiteitsbewijzen van de begunstigden
 - Alle bijkomende documenten en bewijsstukken die Cigna opvraagt om de aangifte te kunnen beoordelen

AANGIFTEPROCES

- Vereiste documenten bij **invaliditeit of arbeidsongeschiktheid**:
 - Geboorteakte
 - Ingevuld aangifteformulier
 - Gedetailleerd medisch attest van een medicus dat de oorzaak van de invaliditeit of reden voor de arbeidsongeschiktheid vermeldt, op te sturen naar het Medische Team van Cigna
 - Proces-verbaal / verslag van het ongeval (bij een ongeval)
 - Identiteitsbewijzen van de begunstigden
 - Alle bijkomende documenten en bewijsstukken die Cigna opvraagt om de aangifte te kunnen beoordelen
- Bij een aangifte van **tijdelijke arbeidsongeschiktheid** of **blijvende arbeidsongeschiktheid** zal Cigna de cliënt verzoeken om een verklaring waarin hij de functiebeschrijving en het bruto jaarsalaris van de verzekerde werknemer bevestigt.
- Bij een aangifte van **tijdelijke arbeidsongeschiktheid** staat de cliënt in voor de uitbetaling van de uitkering aan de verzekerde werknemer. Na ontvangst van het uitgekeerde kapitaal door de cliënt eindigt de aansprakelijkheid van Cigna.



DEKKINGENTABEL

INVALIDITEITSTABEL

Het invaliditeitspercentage wordt bepaald aan de hand van deze invaliditeitstabel:

	Uitkeerbaar percentage van het verzekerde kapitaal
Volledige verlamming	100%
Volledige blindheid	100%
Ongeneeslijke en volledige mentale invaliditeit	100%
Amputatie of blijvend verlies van het gebruik van: 1. beide armen of beide handen 2. beide benen of beide voeten 3. één arm of hand en één been of voet	100%
Volledig verlies van gezichtsvermogen in één oog met verwijdering van het oog	100%
Volledig verlies van gezichtsvermogen in één oog	100%

INVALIDITEITSTABEL

Verlies van schedelbot waardoor er een gat in de schedel ontstaat over: <ol style="list-style-type: none">1. een gebied van minstens 6 cm²2. een gebied van 3 tot 6 cm²3. een gebied van minder dan 3 cm²	40% 20% 10%
Ongeneeslijk volledig gehoorverlies in beide oren	100%
Ongeneeslijk volledig gehoorverlies in één oor	50%
Amputatie van de onderkaak: <ol style="list-style-type: none">1. volledig2. gedeeltelijk (verticaal bot plus de totaliteit of de helft van het kaakbeen)	70% 40%
Verlies van de bovenste en onderste tanden en hun holtes <ol style="list-style-type: none">1. onmogelijk om een tandprothese in te passen2. in het geval een prothese wel tot de mogelijkheden behoort waarbij een functionele verbetering wordt bekomen	10% tot 30% 1% tot 10%

INVALIDITEITSTABEL (*)

	Rechts	Links
Verlies van arm of hand	75%	60%
Volledige verlamming van een bovenste ledemaat (*zie bijkomende voorwaarden)	65%	55%
Volledige verlamming van de nervus circumflexus	20%	15%
Volledige verlamming van de nervus medianus	45%	35%
Volledige verlamming van de cubitale zenuw in de elleboog	30%	25%
Volledige verlamming van de handzenuw	20%	15%
Volledige verlamming van de nervus radialis boven de triceps	40%	30%
Volledige ankylose van de schouder:		
1. met immobilisatie van het schouderblad	65%	55%
2. met beweeglijkheid van het schouderblad	35%	25%
Niet-geconsolideerde breuk van de bovenarm (vorming van onderliggende artrose)	30%	25%
Volledig verlies van beweeglijkheid van de elleboog:		
1. in een ongunstige positie	40%	35%
2. in een gunstige positie	25%	20%

*Indien de verzekerde linkshandig is en dit meldt bij de aangifte van een schadegeval, wordt het toegepaste invaliditeitspercentage omgekeerd



INVALIDITEITSTABEL

	Rechts	Links
Niet-geconsolideerde breuk van de voorarm (vorming van onderliggende artrose) 1. beide beenderen 2. slechts één been	25% 10%	20% 8%
Volledig verlies van beweeglijkheid van de pols 1. in een ongunstige positie (flexie, geforceerde extensie of supinatie) 2. in een gunstige positie (recht of met de handpalm omlaag)	40% 20%	30% 15%
Amputatie van een duim 1. volledig 2. gedeeltelijk (nagelkootje)	20% 10%	18% 8%
Ankylose van een duim 1. volledig 2. gedeeltelijk (nagelkootje)	15% 10%	12% 8%
Amputatie van een wijsvinger: 1. volledig 2. twee vingerkootjes 3. één vingerkootje	16% 12% 6%	14% 10% 5%

INVALIDITEITSTABEL

	Rechts	Links
Amputatie van een tweede vinger	12%	10%
Amputatie van een derde vinger	10%	8%
Amputatie van een vierde vinger	8%	6%
Volledige verlamming van een onderste ledemaat (*zie bijkomende voorwaarden)	60%	
Volledige verlamming van de interne nervus popliteus ischiaticus	30%	
Volledige verlamming van de externe nervus popliteus ischiaticus	30%	
Volledige verlamming van beide nervi poplitei ischiatici	40%	
Verkorting van een onderste ledemaat (*zie bijkomende voorwaarden)		
1. minstens 5 cm	30%	
2. 3 tot 5 cm	20%	
3. 1 tot 3 cm	10%	

INVALIDITEITSTABEL

	Rechts	Links
Volledige ankylose van de heup: 1. in een slechte positie (flexie, adductie of abductie) 2. in een rechte positie	60%	40%
Amputatie van de dij: 1. bovenste helft en been 2. onderste helft en been	60%	50%
Niet-geconsolideerde breuk van de dij of beide beenderen van het been (vorming van onderliggende artrose)	50%	
Volledige ankylose van de knie: 1. in flexie (vanaf 130 graden) 2. recht of bijna recht	50%	25%
Chronische gonartrose volgens de graad van spieratrofie	3% tot 20%	
Niet-geconsolideerde breuk van de knieschijf met grote spreiding van de botfragmenten en aanzienlijke moeilijkheden om het been vanaf de dij te strekken	40%	
Amputatie van een been	50%	
Tibio-tarsale ankylose	15%	

INVALIDITEITSTABEL

	Rechts	Links
Amputatie van een voet: 1. volledig (tibio-tarsale ontwrichting) 2. sub-astragaal 3. medio-tarsaal 4. tarso-metatarsaal	50% 40% 35% 30%	
Amputatie van alle tenen	20%	
Amputatie van de grote teen	10%	
Amputatie van een teen verschillend van de grote teen	3%	
Ankylose van de grote teen	3,5%	



UITSLUITINGEN

UITSLUITINGEN

Schadegevallen in de dekkingen **leven** en **overlijden en invaliditeit door ongeval** worden niet uitbetaald wanneer zij het gevolg zijn van:

- ongevallen die voortvloeien uit eigen handelingen of nalatigheid van de werknemer, waardoor die zich bewust of roekeloos in gevaar brengt (tenzij in een poging om een mensenleven te redden);
- zelfdoding, een poging tot zelfdoding of een letsel dat of ziekte die de werknemer zichzelf toebrengt;
- druggebruik en letsels of ziekten die deels of volledig te wijten zijn aan de gevolgen van alcohol- of druggebruik door de werknemer (met inbegrip van geneesmiddelen gebruikt ter behandeling van een drugverslaving);
- vrijwillige deelname van de werknemer aan weddenschappen, gokken, misdaden of vechtpartijen, tenzij in gevallen van wettige zelfverdediging;
- nucleaire transmutatie of straling als gevolg van de kunstmatige versnelling van atoompartikels, of chemische of biologische stoffen die niet voor vreedzame doeleinden worden gebruikt;
- reizen of vluchten in een luchtvaartuig, tenzij dat wordt bestuurd door een piloot met een geldige vergunning in een luchtvaartuig met een bewijs van luchtwaardigheid voor transportdoeleinden en de werknemer een betalende passagier is;
- overlijden dat rechtstreeks of onrechtstreeks wordt veroorzaakt of in de hand gewerkt door betrokkenheid bij of deelname aan een oorlog, invasie, terroristische daad, rebellie (ongeacht of de oorlogstoestand is uitgeroepen), burgeroorlog of opstand, demonstraties, oproer, militair bewind of machtsgreep, staat van beleg, rellen of handelingen van een wettig gevormde autoriteit, of terwijl de werknemer actief is in de land-, zee- of luchtmacht, ongeacht of de oorlogstoestand is uitgeroepen.

UITSLUITINGEN

- gevaarlijke sporten beoefenen, met inbegrip van maar niet beperkt tot duiken (met inbegrip van scubaduiken), alpinisme, rots- of bergbeklimmen, speleologie, parachutespringen, alle professionele sportactiviteiten zoals boksen, racen (behoudens hardlopen) of vliegen, of trainen of oefenen voor een van die activiteiten;
- (permanent of tijdelijk) verblijven in of een bezoek brengen aan een land, regio of gebied waar naar mening van de overheid van het Verenigd Koninkrijk (bijvoorbeeld het British Foreign and Commonwealth Office) een conflict woedt en waarvan zij haar burgers heeft geadviseerd het te verlaten of er niet naartoe te reizen, wanneer de werknemer overlijdt als gevolg van oorlog, invasie, terroristische daad, rebellie (ongeacht of de oorlogstoestand is uitgeroepen), burgeroorlog of opstand, demonstraties, oproer, militair bewind of machtsgreep, staat van beleg, rellen of handelingen van een wettig gevormde autoriteit, moord, poging tot moord, ontvoering, belaging of
- enige andere daad van geweld (met inbegrip van, zonder daartoe beperkt te zijn, wanneer de werknemer een onschuldige omstander is, tenzij Cigna vooraf schriftelijk de dekking in dat conflictgebied heeft bevestigd). Indien de werknemer in het buitenland wordt verrast door het plotse voorkomen van een nieuwe (uitbraak van) oorlog of oorlogstoestanden en -handelingen, blijft de verzekeringsdekking geldig gedurende veertien (14) dagen vanaf het begin van de vijandelikheden.
- Indien de dekking leven wordt uitgebreid met de dekking terminale ziekte, zijn ook vooraf bestaande aandoeningen uitgesloten.

UITSLUITINGEN

Aanvullend op bovenstaande uitsluitingen gelden in de dekking **tijdelijke arbeidsongeschiktheid** ook de volgende uitsluitingen:

- normaal bevallingsverlof en geboorte. Indien de werknemer een uitkering ontvangt voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid om een andere reden (dan een geboorte of bevallingsverlof) en het bevallingsverlof aanvang zou nemen gedurende deze periode, zal de betaling van de uitkering worden opgeschort en pas worden hervat na afloop van het bevallingsverlof, en dit alleen indien de werknemer op dat moment het werk nog niet kan hervatten. Indien op de einddatum van het normale bevallingsverlof van de werknemer een gezondheidstoestand bestaat waardoor de verzekerde onmogelijk de normale professionele activiteiten kan hervatten, start de wachttijd op dat moment.

Aanvullend op bovenstaande uitsluitingen gelden in de dekking **blijvende arbeidsongeschiktheid** ook de volgende uitsluitingen:

- psychische of zenuwaandoeningen





'Cigna' verwijst naar Cigna Life Insurance Company of Europe S.A.-N.V. (Ondernemingsnummer 0421.437.284), ingeschreven in België met beperkte aansprakelijkheid en vergund onder nummer 0938, met maatschappelijke zetel te Kortenberglaan 52, 1000 Brussel, België. Onderworpen aan het prudentiële toezicht van de Nationale Bank van België en het toezicht van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) wat consumentenbescherming betreft.

© 2020 Cigna. Alle rechten voorbehouden.